



TRABALHO INTEGRADO DOS EMPREGADOS – CESP: SENSIBILIZAÇÃO, SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL

Carmem Lucia Zaine Menezes¹, Leila Aparecida Andreoli Barbosa, Herculis Domingues Douradinho e
Deise Soares Martins.

¹ Companhia Energética de São Paulo (CESP), telefone (67)3509-2372,
carmem.menezes@cesp.com.br.

A CESP (Companhia Energética de São Paulo) realiza soluções inovadoras com atividades que procura mostrar à sociedade e aos seus funcionários a preocupação quanto à melhoria da qualidade ambiental. Este é um trabalho composto pela real participação dos colaboradores, a destinação correta e a sensibilização de cada empregado diante da coleta seletiva e vai além, é um trabalho com treinamentos constantes e envolvimento de diversos setores, é a gestão ambiental com resultados positivos, realizado pela divisão de Meio Ambiente da CESP na qual desenvolve o projeto intitulado por Trabalhando o Meio Ambiente nas Unidades de Produção da CESP - ECOTIME.

Início: diagnóstico de percepção ambiental aos funcionários das diversas áreas localizadas na Unidade de Produção CESP Jupiá em 2006. A maioria, 96%, responderam achar importante a implantação do programa de coleta seletiva no local de trabalho; em outra pergunta sobre o cuidar do meio ambiente: 35% disseram que cuidar melhora a imagem da empresa perante seus consumidores e 25% relataram que a coleta seletiva dos resíduos sólidos traz benefícios para seus empregados. As respostas demonstraram que os funcionários sabem que cuidar do meio ambiente gera benefício ambiental.

A segunda etapa ocorreu diante deste diagnóstico, organizar a implantação de ações ambientais com os colaboradores da Unidade, surge então o grupo multidisciplinar das diferentes áreas da empresa: o ECOTIME (integrantes de todas as divisões escolhidos por perfil motivador multiplicador). Sendo o objetivo integrar os funcionários quanto às suas responsabilidades ambientais para melhoria das condições de trabalho no meio ambiente imediato e qualificá-los como modelo de sustentabilidade/trabalho.

A responsabilidade social se faz presente nas atividades, pois além de diminuir o uso dos aterros através da separação dos resíduos recicláveis enviados para recicladoras licenciadas; o valor destes contribui para instituição social local, refletindo em qualidade socioambiental para a CESP. Este assunto também é apresentado nos momentos de segurança, que se tornaram momentos de segurança ambiental, na qual se realiza relatos e transmite informações ambientais, além do espaço nas Reuniões de CIPA e SIPAT para maior sensibilização do empregado.

Após a formação deste time ambiental com pessoas das áreas da Civil, Engenharia, Jurídico, Conservação e Limpeza, Elétrica, Mecânica, Hidrometria entre outras gerências, formando o ECOTIME, grupo que tem o objetivo de informar e integrar todos os funcionários quanto às suas responsabilidades ambientais a fim de realizar a melhoria das condições de trabalho no meio ambiente imediato, social e cultural de modo a qualificá-los progressivamente. De forma inovadora estes 30 integrantes escolhidos pela gerência pelo comportamento motivador realizaram junto com a equipe de Educação Ambiental da CESP diversas atividades como: visita técnica a um aterro sanitário, a uma recicladora, treinamentos dinâmicos, e mensalmente



realizam inspeções na unidade de Jupiá, diagnósticos de coletores existentes e resíduos gerados pelos seus ambientes de trabalho, além das reuniões constantes para diagnóstico e soluções de assuntos ambientais.

O ECOTIME se formou em abril de 2007 e primeiramente o grupo investigou as reais necessidades e gerações de resíduos, e possíveis ações de redução de consumo. Após esta primeira fase, ocorreu a aquisição dos coletores e foi realizada atividade de lançamento dos coletores na reunião de CIPA para todos empregados e distribuição destes coletores nos locais previstos. Surge a nova etapa: treinamento e sensibilização para todos os funcionários. Dentre estas atividades está ocorrendo os 4R's (repensar, reduzir, reutilizar e reciclar) em toda a Unidade de Produção e a responsabilidade social, pois além de diminuir o uso dos aterros, os resíduos recicláveis são enviados para empresas licenciadas e o valor destes destinados à instituição social local, refletindo em qualidade sócio ambiental para a empresa CESP. O momento segurança se tornou um espaço importante para rever conceitos e transmitir mensagens ambientais aos empregados; assim como a oportunidade do ECOTIME em participar das Reuniões de CIPA e SIPAT para transmitir informações, conscientizar e sensibilizar o empregado na melhoria ambiental do trabalho e da empresa.

A formação do ECOTIME auxiliou na conscientização e na participação de todos os empregados durante a implantação e gestão da coleta seletiva na UHE. As mudanças de atitudes foram observadas pela maior parte dos empregados em suas atividades diárias, integradas a formação e consolidação de uma nova consciência ambiental. O objetivo tem sido alcançado, pois este trabalho que se iniciou em 2006 informa e integra todos em suas atividades quanto às suas responsabilidades ambientais. Esta experiência foi multiplicada em 2009 e se tornou atividade permanente para mais três Unidades de Produção da CESP – as Usinas de Paraibuna, Ilha Solteira e de Três Irmãos – SP.



Grupo em momento comemorativo entrega dos coletores.



Grupo ECOTIME Unidade de Produção de Paraibuna - SP.